

徐州市建设工程检测中心有限公司

关于组织开展徐建检测公司中层管理人员 第二次内部竞聘工作的通知

公司各部门、下属单位：

为进一步加快推进徐建检测公司（以下简称“公司”）二次创业步伐，强化中层管理队伍建设，充分调动员工工作积极性，根据公司实际发展需要，经报集团党委批准，公司现组织开展中层管理人员第二次内部竞聘工作，具体事项通知如下：

一、内部竞聘岗位及任职条件

（一）科建厂副总经理岗位任职条件（1人）

1. 政治素质：政治立场坚定、敏锐性强，具有较强的大局意识，理想信念坚定，高度认同公司核心价值观，中共党员优先考虑。

2. 年龄要求：45周岁以下。

3. 学历职称：大学专科以上学历。

4. 工作经验：具有5年以上相关工作经验，具备一定领导力及执行力，敏锐的市场洞察力。具有业务推广能力、组织协调能力，擅于分工协作，协调调动各方资源，保质保量完成工作任务。

（二）公司财务部部门副经理岗位任职条件（1人）

1. 政治素质：政治立场坚定、敏锐性强，具有较强的大局意识，理想信念坚定，高度认同公司核心价值观，并自觉传承公司文化。

2. 年龄要求：40周岁以下。

3. 学历职称：大学本科学历，会计相关专业，具有财务、会计相关中级职称者可优先考虑。

4. 工作经验：具有2年以上财务、会计等相关管理工作经验。具有较强的事业心和责任感，有胜任领导管理工作的组织能力、文化水平和专业素养。

（三）党群工作部部门副经理岗位任职条件（1人）

1. 政治素质：中共党员，政治立场坚定、敏锐性强，具有较强的大局意识，理想信念坚定，高度认同公司核心价值观。

2. 年龄要求：40周岁以下。

3. 学历职称：大学本科学历。

4. 工作经验：具有2年以上党建、群团等相关管理工作经验，文字处理能力较强。具有较强的事业心和责任感，有胜任领导管理工作的组织能力、文化水平和专业素养。

二、内部竞聘程序

根据《徐建检测公司中层管理人员内部竞聘工作方案》组织实施内部竞聘工作。（详见附件）

三、注意事项

1. 全体员工要高度重视此次岗位竞聘工作并积极参与竞聘。
2. 所有参与竞聘人员需按照《徐建检测公司中层管理人员内部竞聘工作方案》的要求，填写竞聘申请表并在规定时间内提交，否则视为放弃竞聘。

特此通知。

附件：徐建检测公司中层管理人员内部竞聘工作方案

徐州市建设工程检测中心有限公司

2023年8月23日



附件

徐建检测公司中层管理人员内部竞聘 工作方案

为加快推进现代化企业管理步伐，健全科学选人用人机制，强化中层管理人员队伍建设，助力公司发展战略实现，结合公司实际，特制定本工作方案。

一、竞聘原则

1. 坚持公开、公正、民主的原则。做到公开选拔、公正评价、民主评议，提高工作透明度，做到竞聘条件、程序和结果全公开。
2. 坚持竞争、择优的原则。支持和鼓励符合条件的人员参加竞聘，坚持高标准、严要求，切实做到人事相宜、好中选优。
3. 坚持任人唯贤、德才兼备的原则。既注重个人品德、敬业精神，又注重工作经验、工作业绩和发展潜力。
4. 坚持客观全面、实事求是的原则。客观、全面地反映选聘对象的真实情况，不得夸大、隐瞒或者歪曲事实。

二、报名范围

我公司符合竞聘岗位条件的员工均可报名。

三、竞聘岗位及条件

（一）基本条件

1. 政治立场坚定。具有较高的政治素质，坚决执行党的路

线方针政策，有强烈的事业心、责任感和大局观。

2. 具有符合竞聘岗位要求的文化程度和工作能力。工作业绩突出，具备较强的沟通协调能力，具有较强的开拓和创新意识。

3. 具有与岗位相匹配的任职经历和专业素养。具备履行岗位职责相关专业知识，熟悉国家宏观经济政策及相关法律法规。

4. 具有较好的职业素养，遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好。

5. 具有良好的心理素质和身体素质。身心健康，责任心强，能吃苦耐劳。

6. 具体岗位另有要求的以岗位要求为准。

（二）具体岗位及要求（详见附件1）

四、竞聘组织

成立竞聘工作领导小组，全面负责内部竞聘工作的组织及实施，并对竞聘工作全程监督。领导小组由7人组成：公司领导班子成员5人（公司董事长担任组长），集团公司人力资源部1人，集团纪检人员1人（不参与评分，负责监督竞聘工作全过程）。

五、竞聘程序

（一）公布岗位

通过公司网站及公告栏公布竞聘岗位、竞聘条件、竞聘程序等信息。

（二）报名与资格审查

1. 竞聘报名

符合条件的竞聘者须填写《徐州市建设工程检测中心有限公司中层管理人员竞聘报名表》(详见附件2),并于2023年8月29日前以邮件形式通过OA报送至公司人力资源部。

2. 资格审查

公司人力资源部根据竞聘岗位条件对报名人员进行初步资格审查,并将初审结果报竞聘工作领导小组研究确定参与竞聘的人选。

(三) 考试

由公司人力资源部统一组织进行竞聘考试。竞聘考试由笔试、面试两部分组成。考试题目由竞聘工作领导小组结合岗位所需人才标准进行命题。

(四) 民主测评

竞聘工作领导小组参照《干部选拔任用条例》,对竞聘人员进行民主测评。

(五) 对笔试、面试及民主测评情况进行综合分析,确定考察对象,组织考察

竞聘工作领导小组根据笔试、面试及民主测评情况进行综合分析,确定考察对象,组织考察,并将考察结果报公司领导班子。

(六) 公司领导班子提出人选建议方案

公司领导班子根据考察结果提出人选建议方案。

(七) 按照管理权限审批或备案

公司领导班子将人选建议方案上报集团党委。

(八) 任前公示

拟聘用人选名单经集团党委批准后,通过公司网站及公告栏公示拟聘用人选名单,公示期为 5 个工作日。

(九) 依法聘任

拟聘用人选经公示考察后,未发现影响聘用问题的,由公司人力资源部根据相关规定办理聘任手续,受聘人员聘期 3 年,并实行任职试用期制度,任职试用期 6 个月,任职试用期满后进行考察,考察合格视为履职期限,试用期不合格按试用期前职级安排工作。

六、其它事项

1. 此次竞聘结果将作为公司未来选拔中(基)层管理人员的重要参考依据。
2. 本方案由竞聘工作领导小组负责解释。

附件: 1.徐州市建设工程检测中心有限公司中层管理人员竞聘岗位表

2.徐州市建设工程检测中心有限公司中层管理人员竞聘报名表

附件 1 徐州市建设工程检测中心有限公司中层管理人员竞聘岗位表

序号	岗位名称	招聘人数	招聘条件			
			学历	年龄	专业	其他条件
1	科建厂副经理	1	大学专科及以上学历	身体健康, 45 (含) 周岁以下	不限	1.政治立场坚定、敏锐性强, 具有较强的大局意识, 理想信念坚定, 高度认同公司核心价值观, 并自觉传承公司文化, 中共党员优先考虑。 2.大学专科以上学历。 3.具有 5 年以上相关工作经验, 具备一定的领导力及执行能力, 敏锐的市场洞察力。 4.具有业务推广能力、组织协调能力, 擅于分工协作, 协调调动各方资源, 发现问题、分析和解决问题, 保质保量完成工作任务。 5.工作认真负责, 勤劳肯干, 善于合作, 为人正直诚实。有良好的职业操守、较好的服务意识和强烈的责任心。
2	财务部副经理	1	本科及以上学历	身体健康, 40 (含) 周岁以下	财务、会计相关专业	1.政治立场坚定、敏锐性强, 具有较强的大局意识, 理想信念坚定, 高度认同公司核心价值观, 并自觉传承公司文化。 2.大学本科学历, 财务、会计相关专业, 具有财务、会计相关中级职称者优先考虑。 3.具有较强的事业心和责任感, 有胜任领导管理工作的组织能力、文化水平和专业素养。具有 2 年以上财务、会计等相关管理工作经验。 4.工作认真负责、乐观开朗、为人正直诚实、勇于担当; 5.有服务意识和强烈的责任心, 具有提出问题、分析和解决问题的能力。
3	党群工作部副经理	1	本科及以上学历	身体健康, 40 (含) 周岁以下	不限	1.中共党员。政治立场坚定、敏锐性强, 具有较强的大局意识, 理想信念坚定, 高度认同公司核心价值观。 2.大学本科学历。 3.具有 2 年以上党建、群团等相关管理工作经验, 文字处理能力较强。 4.擅于组织沟通协调, 发现问题、分析和解决问题。 5.工作认真负责, 有较好的服务意识和强烈的责任心。 6.具备一定的公关能力。

附件 2

徐州市建设工程检测中心有限公司中层管理人员竞聘报名表

拟竞聘岗位：_____。

姓 名		性 别		民 族		2 寸正面 彩色照片
出 生 年 月		参 加 工 作 时 间		健 康 状 况		
籍 贯		党 派		入 党 时 间		
学 历		毕 业 院 校 及 专 业				
学 位		授 予 单 位 及 时 间				
现从事 专 业				专 业 技 术 职 务		
现工作岗位及职务						
办 公 电 话				手 机		
学 习 工 作 简 历						
工 作 业 绩 (含奖励情况 限 200 字以内)						

工作设想 (竞聘岗位的主要 目标、思路等,限 300 字以内)	
竞聘成绩	笔试成绩:
	面试成绩:
	考察成绩:
	综合成绩:
公司推荐 意见	同意推荐该同志为_____岗位_____职务。 (盖章) 年 月 日
上级公司 审定意见	(盖章) 年 月 日